Публичный годовой отчет Управляющего совета за 2019 – 2020 год.

Важным направлением реализации государственной политики в области образования является обеспечение демократического, общественного характера управления образованием. На сегодняшний день в нашем дошкольном учреждении МДОУ «Детский сад № 7» Лужского муниципального района Ленинградской области создана модель, способная решать задачи усиления влияния общественности на положение дел в детском саду - это Управляющий совет. Срок функционирования данной структуры сравнительно не большой, но результаты на лицо.

В нашем детском саду активно реагируют на все изменения и инновации в сфере образования, и поэтому был создан Управляющий совет, который совершенствует образовательный и воспитательный процесс и определяет основные направления развития детского сада. Наш Управляющий совет состоит из 8 человек. Среди них – родители из старшей и средней и младшей группы, воспитатель, председатель профсоюзной организации, заместитель председателя комитета образования ЛМР, директор ИП «Погожая С.И.», методист ЦДЮТ.

Для чего создан Управляющий совет в нашем дошкольном учреждении?

Управляющий совет призван решать, и решает задачи стратегического управления детским садом. Согласно модели А.А. Пинского – автора «идеи управляющих советов» основными задачами совета в нашем детском саду являются:

- определение основных направлений развития МДОУ;
- повышение эффективности финансово-экономической деятельности МКДОУ, стимулирования труда его работников;
- содействие в создании в МДОУ оптимальных условий и форм организации образовательно-воспитательного процесса;
- контроль за соблюдением надлежащих условий воспитания и обучения в МДОУ,
- контроль за сохранения и укрепления здоровья воспитанников,
- контроль за целевым и рациональным расходованием финансовых средств МДОУ.

Управляющий совет помогает управлять процессами функционирования и развития нашего образовательного учреждения, организует сотрудничество с родителями воспитанников и профсоюзной организацией. Управляющий совет помогает МДОУ стать открытой и динамичной системой. Для реализации данных целей Управляющий совет наделяется полномочиями и функциями, закрепленными в Уставе МДОУ.

Совет нашего детского сада работает на общественных началах и формируется в соответствии с Положением об Управляющем совете ДОУ.

Участие широкой общественности в делах нашего дошкольного учреждения помогает решать актуальные вопросы и задачи:

- содействует в создании оптимальных условий для осуществления образовательного процесса;
- контролирует использование бюджетных средств;
- совершенствует материально- техническую базу детского сада;
- организует контроль за распределением стимулирующей части фонда оплаты труда, поощрении лучших педагогов;
- рассматривает предложения, заявления на действие или бездействие педагогов, администрации, технических работников.
- содействует привлечению внебюджетных средств, для обеспечения деятельности и развития детского сада.
- осуществляет контроль за соблюдением здоровых и безопасных условий воспитания и обучения.

Членами совета четко разработан регламент заседаний Управляющего совета, ежегодно обсуждается и выполняется план работы.

Общественное управление стало открытым и понятным для родителей и общества. Члены Управляющего совета совместно с профсоюзной организацией информирует родителей и общественность об основных направлениях развития образовательного учреждения. Об услугах дополнительного образования. Надо отметить, что специалисты детского сада регулярно выступают на заседаниях Управляющего совета, и рассказывают о своей работе. Управляющий совет регулярно информируют родителей обо всех новшествах деятельности детского сада, о требованиях комитета образования. Родителя с большим интересом относятся к педагогическому процессу детского сада, активно в нём участвуют.

С Управляющим советом МДОУ и профсоюзного комитета сложились партнерские отношения. Профком совместно с Управляющим Советом принимает участие в регулировании трудовых отношений, обобщении передового педагогического опыта, следит за выполнением предписаний по охране труда, принимает участие в работе по усовершенствованию условий труда педагогических работников. В нашем детском саду созданы условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам. В этом году Сидорова О.С., воспитатель, прошла профессиональную переподготовку в сфере Управление образования

В нашем коллективе сотрудники позитивно относятся к инновациям. Воспитатели и специалисты владеют навыками мониторинговых исследований. Настроены на творческое отношение в работе, инициативны, смело используют новые технологии.

Изменилась система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства. Стилем жизни для многих педагогов становится участие в различных конкурсах, проектах. Управляющий совет стал инициатором , помощником и спонсором многих проектов, акций. Такие как Аллея Славы, Бессмертный полк, субботники, посадка кустарников, цветов, концерты для жителей ПНИ, посадка в теплице, огороде, сбор макулатуры. Макулатуры мы собрали 1136 кг, и заняли 3 место и были отмечены Благодарностью за активное участие в сборе макулатуры в рамках реализации Всероссийского народного проекта «Киноуроки в школах России». Большим событием для всего детского сада участие в благотворительной акции «Киноэкология» для создания фильма «Мой друг Дима Зорин»

Управляющий совет совместно с педагогическим советом разработали критерии, по которым оценивается деятельность в целях стимулирования сотрудников детского сада для повышения качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

Каждый работник детского сада может обратиться в УС с вопросами и просьбами.

Управляющий совет оказывает социальную помощь, информирует о правилах охраны труда, льготах и компенсациях, положенных работникам образования.

Широко используется метод экспресс - информации: отчёты о результатах работы на совещаниях и заседаниях Управляющего совета.

Важным направлением в деятельности Управляющего совета является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Очень важно, что приходить в детский садик, было интересно не только детям, но и взрослым. Наш детский сад - это не только учреждение, где детишки рисуют, читают, поют, спят и оздоравливаются. Наш детский сад - это «культурный центр», где проходят праздничные утренники, спектакли, фольклорные и православные праздники, проводится индивидуальная работа с одарёнными и способными детьми, проходят «Дни открытых дверей». В «Дни родителей» совместно с Управляющим советом проводятся консультации, анкетирования, практикумы по вопросам и проблемам детского сада.

Доброй традицией стало поздравление юбиляров с вручением почётных грамот и памятных подарков, чествовании ветеранов педагогического труда, победителей и участников конкурса «Воспитатель года». Так в этом году воспитатель Полуворченко

Г.М. стала победителем в конкурсе «Воспитатель года» в номинации «Отдаю сердце детям» Так же ежегодно поздравляем мужчин МДОУ – с Днем защитников Отечества, женщин с Международным женским днем 8 Марта, весь коллектив – с Новым годом, так же неоднократно праздновали профессиональный праздник День работников дошкольного образования.

Вся деятельность Управляющего Совета опирается на нормативную базу.

Только основываясь на законе и на знании правовых норм Управляющий совет выстраивает эффективную работу.

Одним из важных направлений деятельности является грамотная высокоэффективная организация здоровьесберегающего процесса, соответствующего возрастным, индивидуальным возможностям, использование адекватных технологий развития и воспитания, и способствующего усвоении детьми ценностей здоровья и здорового образа жизни. Большую роль здесь играет организация сбалансированного питания. В нашем детском саду питание детей осуществляется за счет родительской платы и финансов из районного бюджета. Неоднократно на совместных заседаниях Управляющего совета, что питание значительно улучшилось, благодаря финансовой помощи района и приблизилось к утверждённым нормам.

Управляющий совет - есть единая команда, которая:

- дорожит доверием членов коллектива детского сада;
- исповедует уважение к личности, правам и интересам каждого члена коллектива;
- настроена позитивно в любой ситуации, утверждая, что безвыходных ситуаций нет;
- открыта и честна в отношениях с социальными партнерами;
- осознаёт во взаимодействии с муниципальной властью, что:

порядок в районе начинается с правового порядка в том коллективе, в котором они работают;

- в условиях глубоких реформ важно взаимопонимание и социальное партнерство;
- осознают важность мер по организационному укреплению взаимодействия Профсоюза и Управляющего совета;
- развивают дух творчества, внедряют в работу педагогического коллектива лучшие идеи;
- ставят реальные и понятные цели добиваются их реализации;
- осуждают любые действия, направленное на ослабление сотрудничества профсоюзной организации и Управляющего совета;
- не накапливают негативную информацию, а честно обсуждают ее на заседаниях Управляющего Совета;

Сотрудничество администрации дошкольного учреждения с Управляющим советом и профсоюзом – гарантия успеха всего коллектива в любом начинании.

Важная роль в работе по повышению имиджа МДОУ отводится социальному партнерству. Между администрацией детского сада при взаимодействии с Управляющим Советом и профкомом заключено соглашение, коллективный договор, в которых предусмотрены дополнительные меры социальной защиты работников:

- право на льготы при проведении аттестации,
- повышение квалификации
- дополнительный отпуск поварам
- выдача спецодежды

Управляющий совет уделяет внимание вопросам:

- Создание благоприятного психологического микроклимата, необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов коллектива.

-Способствовать повышению профессионализма педагогических кадров и развитие творческого профессионального потенциала.
-Забота о здоровье и эмоциональном состоянии сотрудников, обеспечить право работника на здоровые и безопасные условия труда.
-Решение социальных проблем в современных условиях может быть только через взаимодействие профсоюзных организаций с органами власти, работодателем на основе социального партнерства.
-Соблюдение сторонами нормативных правовых актов.
-Контроль за выполнением принятых обязательств, соглашений.
Пропорционально возросшему требованию к качеству образования, профессионализму педагогического состава и обслуживающего персонала у профсоюзных организаций совместно с Управляющим Советом детского сада возросла необходимость вести работу по улучшению условий труда
Профсоюзная организация совместно с Управляющим Советом настаивают на ежегодном анализе состояния здоровья работников детского сада, разработке и реализации конкретных мероприятий по снижению их заболеваемости.
В этом учебном году перед администрацией, управляющим советом коллективом детского сада была поставлена цель:
Обеспечить эффективное взаимодействие всех участников педагогического процесса (педагогов, детей, родителей). В процессе реализации заданной цели были решены следующие задачи:

- Сформировать целостную систему здоровьесбережения, полноценного физического развития, психологически комфортного пребывания в детском саду всех участников воспитательно-образовательного процесса в МДОУ: детей, педагогов, родителей.
- Содействовать созданию партнерства между МДОУ и родительским сообществом, способствовать повышению педагогической культуры родителей через использование различных форм сотрудничества работу Управляющего совета.
- Способствовать развитию у педагогов творческого потенциала, профессиональной активности в процессе развития инновационной и экспериментальной деятельности, использования ИКТ в воспитательно-образовательном процессе.
- Обеспечить реализацию общеобразовательной программы МДОУ.

Формы работы
Управляющего совета

Дети	Родители	Педагоги
Индивидуальная и групповая развивающая работа	Индивидуальная работа	Участие в педагогических советах
	Психологическое и юридическое просвещение	Психологическое просвещение
	Использование общих рекомендаций для родителей	Индивидуальное консультирование
	Анкетирования	Тренинги

Достижения работы
Управляющего совета

1. Проведён капитальный ремонт овощехранилища.
2. Обогащение материально – технической базы детского сада:
    - получили в подарок современное технологическое оборудование на кухню, пищеблок, прачечную;
    - посуда;
    - приобретены компьютерная, бытовая техника;
    - игрушки;

- методическая литература, учебные пособия;
- игровое оборудование, мягкий инвентарь;
- мебель;
- малые формы на прогулочные участки и т.д.

3. Участие в конкурсах, проектах районного и областного масштаба:
4. Обогащение предметно-развивающей среды МДОУ посредством обустройства игровых зон групп:
   - конкурсы внутри детского сада «Лучшая группа»; «Лучшая площадка».

Детский сад является важным институтом муниципального сообщества.
Во-первых, детский сад обеспечивает обязательное в рамках государственных стандартов воспитательно-образовательный процесс для подрастающего поколения жителей территории, его качество. И именно детский сад зачастую определяет уровень подготовки к школе, а в будущем – какие кадры пополнят местный рынок рабочей силы.
Во-вторых, детский сад передает молодому поколению традиции и уклад жизни местного сообщества.
В-третьих, детский сад сегодня выступает как одно из немногих мест формирования гражданской позиции у подрастающего поколения.
Этими тремя факторами (как минимум) определяется необходимость взаимодействия детского сада и местного сообщества, большая часть которого имеет прямое отношение к детскому саду. Местное сообщество - это либо родители воспитанников детского сада, либо его воспитанники, либо выпускники, еще сохраняющие былую привязанность к детскому саду, дедушки и бабушки воспитанников и родители воспитателей. Трудно найти в местном сообществе людей, которые не были бы тем или иным образом связаны с детским садом. Так наш родитель, директор ИП «Погожая С.И.» ,Погожий А.А. , имеющий лицензию на автобусный бизнес, в течении года возил наших ребят и на места боевой славы, и в прекрасные уголки нашей Лужской природы, и на предприятия для знакомства с профессиями.
Считаю, что взаимодействие Управляющего Совета детского сада с общественностью очень важно для вовлечения наиболее активных членов местного сообщества в коллективную деятельность.
Намеченные мероприятия, запланированные в сентябре почти все выполнены.
Помешал выполнению намеченных планов в конце учебного года карантин. Однако мы выполнили главную миссию. Мы обеспечили взаимодействие между администрацией детского сада, профсоюзной организацией и родителями. Все они вошли в Управляющий совет. В процессе этой работы не выясняются отношения, кто главнее, мы работаем сообща, находим способы разрешения возникших проблем.
Управляющий совет - есть единая команда.
Председатель Управляющего совета _____Дягилева Ю.В.

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий МДОУ «Детский сад № 7» _____Савицкая Е.В.