

КРИТЕРИИ
для расчета стимулирующих выплат
непедагогических работников

Должность	Показатель	Баллы
Заведующий хозяйством	Стимулирующая надбавка по итогам работы	
	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.	1-3
	Отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению требований пожарной безопасности	1
	Отсутствие предписаний, замечаний со стороны проверяющих организаций	1
	Премияльная выплата по итогам работы	
	Эффективность взаимодействия с обслуживаемыми организациями. Своевременное заключение договоров, контроль качества выполняемых поставщиками и подрядчиками работ.	1-3
	Своевременное и качественное предоставление всех видов отчетности	1
Качественное осуществление текущего контроля по своевременности хозяйственного обслуживания учреждения	1-5	
Заместитель заведующего по безопасности	Стимулирующая надбавка по итогам работы	
	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам проверки контролирующих органов	1
	Премияльная выплата по итогам работы	
	Своевременное и качественное предоставление всех видов отчетности	1
	Высокий уровень организации объектовых тренировок	1
	Участие в форме докладчика в проведении семинаров, конференций, круглых столов	1
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий:	Стимулирующая надбавка по итогам работы	
	Высокое качество ремонтных работ	1
	Ответственное отношение к сохранности инструментов	1
	Поддержание исправного состояния вверенного оборудования	1
	Оперативное и качественное устранение неполадок, аварийных ситуаций	1-3
	Премияльная выплата по итогам работы	
Качественное подготовка детского сада к особо важным мероприятиям	1	

	Отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей	1
	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	1-5
Сторож	Стимулирующая надбавка по итогам работы	
	Дополнительная напряженность труда в связи с обеспечением антитеррористической безопасности	1
	Премияльная выплата по итогам работы	
	Отсутствие внештатных ситуаций во время дежурства	1
	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	1-5
Дворник	Стимулирующая надбавка по итогам работы	
	Поддержание исправного состояния вверенного оборудования	1
	Премияльная выплата по итогам работы	
	Отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	1 1-5
Уборщица	Стимулирующая надбавка по итогам работы	
	Поддержание исправного состояния вверенного оборудования	1
	Премияльная выплата по итогам работы	
	Отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	1 1-5