

**Критерии показателей
эффективности и результативности деятельности педагогов, 2019 год**

№ п/п	КРИТЕРИИ	ПОКАЗАТЕЛИ	БАЛЛЫ	Январь		Февраль		Март	
				педагог	комис	педагог	комис	педагог	комис
I.	Уровень профессионального мастерства	1. Участие в профессиональных инновационных ярмарках, конкурсах «Воспитатель года» за последние пять лет (с 2014 г. включительно)							
		а) уровень районный	0,5						
		б) уровень областной (без ограничения срока участия)	0,75						
		2. Трансляция своего опыта через выступления:							
		➤ на педсоветах (в течение квартала);	0,25						
		➤ на конференциях, семинарах, открытых мероприятиях и т.п. районного уровня (полгода);	0,5						
		➤ на конференциях, семинарах, инновационных ярмарках межрегионального и всероссийского уровня (в течение года со дня выступления)	0,75						
		3. Выступления в средствах массовой информации в течение года со дня публикации (с представлением публикаций в методический кабинет)	1						
		4. Трансляция своего опыта через интернет – сайты (конкурсы, олимпиады, участие в экспертных комиссиях, публикация методических разработок и пр. в течение квартала)	0,25						

II.	Качество результативность труда	1.	Наличие необходимой педагогической документации и её оформление в соответствии с требованиями (оценивается ежеквартально)	0,25-1						
		2.	Создание условий для обеспечения качества дошкольного образования (по результатам тематических проверок)	0,25-1						
		3.	Отраслевые награды	1,5						
		а)	Отличник Просвещения	1						
		б)	Грамота Министерства образования	0,5						
		в)	Грамота областного уровня	0,25						
III.	Общественно – значимая деятельность	г)	Грамота районного уровня	0,25-1						
		1.	<i>Деятельность</i> в качестве руководителей творческих групп, экспертов, членов и секретарей комиссий различного уровня (оценивается ежеквартально)	0,25						
		2.	<i>Участие</i> в районных мероприятиях (различные формы) – оценивается ежеквартально	0,25						
		3.	<i>Инновационная и методическая деятельность</i> педагогов ДОУ	0,5						
		4.	<i>Активное</i> участие в организации и проведении детских праздников и других мероприятий ДОУ (оценивается ежеквартально с учётом нагрузки)	0,25						
		5.	<i>Высокий</i> уровень проведения «Дня открытых дверей» (присутствие родителей не менее 80%), с предоставлением программы проводимого мероприятия в распечатанном виде, а также фото и видео материалов, обобщение опыта семейного воспитания (оценивается в течение квартала после проведения мероприятия)	0,25-0,5						
		6.	<i>Консультативная</i> помощь, оказываемая специалистами ДОУ, работа в консультативном пункте, проведение диагностирования детей							

			других дошкольных учреждений, ведение документации на уровне района (оценивается ежеквартально)	0,5						
Общественно – значимая деятельность	7.		<i>Результативность</i> работы с детьми из социально-неблагополучных семей	0,25-1						
	8.		<i>Значительный вклад</i> в общественную деятельность(общественная нагрузка)	0,25						
	9		Ведение сайта	0,25-2						
	10		Выплата за сверхурочную работу, разовые поручения	0,25-2						
	11		Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	0,25						
	12		Участие в благоустройстве учреждения и территории	0,25-1						
	Всего баллов									
	Подпись									

Основания для снижения или лишения надбавок: За нарушение или за неисполнение своих обязанностей работниками коэффициент трудового участия может быть уменьшен или отменен полностью в следующих случаях (за каждый случай отдельно)

1. Распространение инфекционных заболеваний, грубое нарушение трудовой дисциплины, грубое обращение с детьми (физическое или психологическое воздействие на ребенка) – до 100%;
2. Выход из строя оборудования умышленно или по причине неправильной эксплуатации, травматизм детей, нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей – до 100%;
3. Обоснованные жалобы родителей, отказ от работы при замене отсутствующих сотрудников без уважительной причины – до 100%;
4. Срывы сроков сдачи отчетов, конспектов, проведения открытых мероприятий; неисполнение должностных обязанностей в полном объеме, задолженность по родительской плате, недостойное поведение на работе и в быту, нарушение режима дня – до 100%

Заведующий ДОУ: _____ Е.В.Савицкая

Рейтинговый лист сторожа

с _____ 201 года по _____ 201 года

Показатели по Положению	баллы по Положению (кол-во баллов зависит от сложности и качества выполненного показателя)	Показатели по факту (заполняет работник)			Баллы по факту (заполняет комиссия)		
Своевременное реагирование на возникновение ЧС во время дежурства	0.25						
Работа с официальным сайтом учреждения: - ответственный за обслуживание сайта - корреспондент	0,25-2						
Участие в общественной жизни учреждения: - подготовка и проведение юбилейных дат - работа в комиссиях	0,25						
-Работа по благоустройству участка, уход за рабатками и клумбами, участие в ремонте учреждения	0,25-2						
Участие в детских праздниках в качестве актера.	0,25						
Разовые поручения администрации	0.25 - 5						
Общее количество баллов по факту:							
Подпись по факту:							

Основания для снижения или лишения надбавок:

За нарушение или за неисполнение своих обязанностей работниками коэффициент трудового участия может быть уменьшен или отменен полностью в следующих случаях (за каждый случай отдельно):

- 1. Распространение инфекционных заболеваний, грубое нарушение трудовой дисциплины, грубое обращение с детьми (физическое или психологическое воздействие на ребенка) – до 100%;**
- 2. Выход из строя оборудования умышленно или по причине неправильной эксплуатации, травматизм детей, нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей – до 100%;**
- 3. Обоснованные жалобы родителей, отказ от работы при замене отсутствующих сотрудников без уважительной причины – до 100%;**
- 4. Срывы сроков сдачи отчетов, конспектов, проведения открытых мероприятий; неисполнение должностных обязанностей в полном объеме, задолженность по родительской плате, недостойное поведение на работе и в быту, нарушение режима дня – до 100%**

Заведующий: _____ Е.В.Савицкая

Рейтинговый лист кастелянши

Показатели по Положению	баллы по Положению (кол-во баллов зависит от сложности и качества выполненного показателя)	Показатели по факту (заполняет работник)			Баллы по факту (заполняет комиссия)		
Изготовление и пошив костюмов	0,25-5						
Работа с официальным сайтом учреждения: - ответственный за обслуживание сайта - корреспондент	0,25-2						
Работа по благоустройству участка, уход за рабатками и клумбами, участие в ремонте учреждения	0,25-2						
Участие в общественной жизни учреждения: -подготовка и проведение юбилейных дат, - работа в комиссиях	0,25-2						
Участие в детских праздниках в качестве актера.	0,25						
Разовые поручения администрации	0,25-5						
Общее количество баллов по факту							
Подпись за показатели по факту							

Основания для снижения или лишения надбавок:

За нарушение или за неисполнение своих обязанностей работниками коэффициент трудового участия может быть уменьшен или отменен полностью в следующих случаях (за каждый случай отдельно):

- 1. Распространение инфекционных заболеваний, грубое нарушение трудовой дисциплины, грубое обращение с детьми (физическое или психологическое воздействие на ребенка) – до 100%;**
- 2. Выход из строя оборудования умышленно или по причине неправильной эксплуатации, травматизм детей, нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей – 30-100%;**
- 3. Обоснованные жалобы родителей, отказ от работы при замене отсутствующих сотрудников без уважительной причины – до 100%;**
- 4. Срывы сроков сдачи отчетов, конспектов, проведения открытых мероприятий; неисполнение должностных обязанностей в полном объеме, задолженность по родительской плате, недостойное поведение на работе и в быту, нарушение режима дня – до 100%**

Заведующий МДОУ: _____ Е.В.Савицкая

Рейтинговый лист младшего воспитателя

Показатели по Положению	баллы по Положению (кол-во баллов зависит от сложности и качества выполненного показателя)	Показатели по факту (заполняет работник)			Баллы по факту (заполняет комиссия)		
Активное участие в тематической деятельности (Рождество, снятие Блокады, освобождение Луги и т.д.); участие в детских праздниках в качестве актеров.	0,25						
Работа с официальным сайтом учреждения: - ответственный за обслуживание сайта - корреспондент	0,25-2						
Участие в общественной жизни учреждения: -подготовка и проведение юбилейных дат, - работа в комиссиях	0,25-2						
Единство с воспитателем в организации работы с детьми (непосредственная помощь воспитателю по просьбе и под руководством воспитателя)	0,25						
- Работа по благоустройству участка, уход за рабатками и клумбами, - участие в ремонтах	0,25-2						
Разовые поручения администрации	0,25-5						
Общее количество баллов по факту:							
Подпись за показатели по факту:							

Основания для снижения или лишения надбавок:

За нарушение или за неисполнение своих обязанностей работниками коэффициент трудового участия может быть уменьшен или отменен полностью в следующих случаях (за каждый случай отдельно):

- 1. Распространение инфекционных заболеваний, грубое нарушение трудовой дисциплины, грубое обращение с детьми (физическое или психологическое воздействие на ребенка) – до 100%;**
- 2. Выход из строя оборудования умышленно или по причине неправильной эксплуатации, травматизм детей, нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей – до 100%;**
- 3. Обоснованные жалобы родителей, отказ от работы при замене отсутствующих сотрудников без уважительной причины – до 100%;**
- 4. Срывы сроков сдачи отчетов, конспектов, проведения открытых мероприятий; неисполнение должностных обязанностей в полном объеме, задолженность по родительской плате, недостойное поведение на работе и в быту, нарушение режима дня – до 100%**

Заведующий МДОУ _____ Е.В.Савицкая

Рейтинговый лист завхоза, кладовщика

Показатели по Положению	баллы по Положению (кол-во баллов зависит от сложности и качества выполненного показателя)	Показатели по факту (заполняет работник)			Баллы по факту (заполняет комиссия)		
Работа с официальным сайтом учреждения: - ответственный за обслуживание сайта - корреспондент	0,25-2						
Участие в ремонте учреждения, работа по благоустройству участка, уход за рабатками и клумбам	0,25-2						
Участие в общественной жизни учреждения: -подготовка и проведение юбилейных дат, - работа в комиссиях	0,25-2						
-участие в детских праздниках в качестве	0,25						актера
Экономия энерго- и водных ресурсов (тепло, свет, вода) в сравнении с предыдущим месяцем	0,25-2 в зависимости от экономии)						
Разовые поручения администрации	0,25-5						
Немеханизированный ручной труд, выполнение погрузочно-разгрузочных работ	0,25-2						
Контроль за выполнением контрактов по продуктам питания (не допускать остатков, экономия)	0,25						

Общее количество баллов по факту:							
Подпись за показатели по факту:							

Основания для снижения или лишения надбавок:

За нарушение или за неисполнение своих обязанностей работниками коэффициент трудового участия может быть уменьшен или отменен полностью в следующих случаях (за каждый случай отдельно):

- 1. Распространение инфекционных заболеваний, грубое нарушение трудовой дисциплины, грубое обращение с детьми (физическое или психологическое воздействие на ребенка) – до 100%;**
- 2. Выход из строя оборудования умышленно или по причине неправильной эксплуатации, травматизм детей, нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей – до 100%;**
- 3. Обоснованные жалобы родителей, отказ от работы при замене отсутствующих сотрудников без уважительной причины – до 100%;**
- 4. Срывы сроков сдачи отчетов, конспектов, проведения открытых мероприятий; неисполнение должностных обязанностей в полном объеме, задолженность по родительской плате, недостойное поведение на работе и в быту, нарушение режима дня – до 100%**

Заведующий МДОУ _____ Е.В.Савицкая

Рейтинговый лист повара

Показатели по Положению	баллы по Положению (кол-во баллов зависит от сложности и качества выполненного показателя)	Показатели по факту (заполняет работник)			Баллы по факту (заполняет комиссия)		
Работа с официальным сайтом учреждения: - ответственный за обслуживание сайта - корреспондент	0,25-2						
Участие в ремонте учреждения, работа по благоустройству участка, уход за рабатками и клумбам	0,25-2						
Участие в общественной жизни учреждения: -подготовка и проведение юбилейных дат, - работа в комиссиях	0,25-2						
-участие в детских праздниках в качестве актера.	0,25						
Разовые поручения администрации	0.25-5 (в зависимости от сложности поручения)						
Немеханизированный ручной труд, выполнение погрузочно-разгрузочных работ	0,25-5						
Общее количество баллов по факту:							
Подпись за показатели по факту:							

Основания для снижения или лишения надбавок:

За нарушение или за неисполнение своих обязанностей работниками коэффициент трудового участия может быть уменьшен или отменен полностью в следующих случаях (за каждый случай отдельно):

- 1. Распространение инфекционных заболеваний, грубое нарушение трудовой дисциплины, грубое обращение с детьми (физическое или психологическое воздействие на ребенка) – до 100%;**
- 2. Выход из строя оборудования умышленно или по причине неправильной эксплуатации, травматизм детей, нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей – до 100%;**
- 3. Обоснованные жалобы родителей, отказ от работы при замене отсутствующих сотрудников без уважительной причины – до 100%;**
- 4. Срывы сроков сдачи отчетов, конспектов, проведения открытых мероприятий; неисполнение должностных обязанностей в полном объеме, задолженность по родительской плате, недостойное поведение на работе и в быту, нарушение режима дня – до 100%**

Заведующий МДОУ: _____ Е.В.Савицкая

Рейтинговый лист дворника

Показатели по Положению	баллы по Положению (кол-во баллов зависит от сложности и качества выполненного показателя)	Показатели по факту (заполняет работник)			Баллы по факту (заполняет комиссия)		
Работа с официальным сайтом учреждения: - ответственный за обслуживание сайта - корреспондент	0,25-2						
Участие в общественной жизни учреждения: -подготовка и проведение юбилейных дат - работа в комиссиях	0,25-2						
-участие в детских праздниках в качестве актера.	0,25						
Уборка снега, листвы, подстригание елочек- работа по благоустройству участка, уход за рабатками и клумбами, ремонт	0,25-10						
Разовые поручения администрации	0.25-5 (в зависимости от сложности поручения)						
Немеханизированный ручной труд, выполнение погрузочно-разгрузочных работ	0,25-5						
Общее количество баллов по факту:							
Подпись за показатели по факту:							

Основания для снижения или лишения надбавок:

За нарушение или за неисполнение своих обязанностей работниками коэффициент трудового участия может быть уменьшен или отменен полностью в следующих случаях (за каждый случай отдельно):

- 1. Распространение инфекционных заболеваний, грубое нарушение трудовой дисциплины, грубое обращение с детьми (физическое или психологическое воздействие на ребенка) – до 100%;**
- 2. Выход из строя оборудования умышленно или по причине неправильной эксплуатации, травматизм детей, нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей – до 100%;**
- 3. Обоснованные жалобы родителей, отказ от работы при замене отсутствующих сотрудников без уважительной причины – до 100%;**
- 4. Срывы сроков сдачи отчетов, конспектов, проведения открытых мероприятий; неисполнение должностных обязанностей в полном объеме, задолженность по родительской плате, недостойное поведение на работе и в быту, нарушение режима дня – до 100%**

Заведующий МДОУ: _____ Е.В.Савицкая
