

**Изменения в коллективный договор
Между администрацией и
Трудовым коллективом
МДОУ «Детский сад №7»
На 2018-2021 год**

Комитет по труду и занятости
населения Ленинградской области

«20» декабря 2018.
рег. № 4801-18

ГЧ/

Работодатель – в лице, уполномоченным в установленном порядке представителя, заведующей МДОУ «Детский сад № 7», действующий на основании Устава.

Работник – в лице, уполномоченного в установленном порядке, председателя первичной профсоюзной организации Федоровой И.А. договорились внести настоящие изменения, в действующий коллективный договор МДОУ «Детский сад №7» о ниже следующем:

Пункт 1.2 Считать данный пункт недействующим, так как утратил силу в связи с принятием Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ «О внесении изменений В Трудовой кодекс РФ, признании не действующими на территории РФ некоторых правовых актов СССР и утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) РФ»

Пункт 1.2. коллективного договора читать в следующей редакции: Стороны, заключившие настоящий коллективный договор руководствуются в своей деятельности Конституцией РФ, положениями статей 40-44 ТК РФ, положениями раздела X ТК РФ и Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

Пункт 3.8. Считать данный пункт недействующим, так как утратил силу в связи с утратившим силу Положением о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденное приказом Министерства образования Российской Федерации от 26.06.2000 № 1908.

Пункт 3.8. коллективного договора читать в следующей редакции: Организует проведение аттестации педагогических работников в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 24.03.2010 № 209 и приказа Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014 № 276.

Пункт 5.14 Считать данный пункт недействующим, так как противоречит статье 128 ТК РФ.

Пункт 5.14 коллективного договора читать в следующей редакции: Предоставляет работникам на основании письменного заявления отпуск без сохранения заработной платы работникам в случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней.

Пункт 6.3. коллективного договора читать в следующей редакции: Работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законом о специальных условиях труда согласно ст. 212 ТК РФ.

Пункт 9.11. коллективного договора читать в следующей редакции:
Участвовать в работе комиссий, образованных работодателем в
установленном порядке согласно ст. 9 Федерального закона от 28.12.2013
г. №426 – ФЗ о специальной оценки условий труда.

Пункт 11.5 коллективного договора читать в следующей редакции:
Коллективный договор сохраняет свое действие в течении 3-х месяцев со дня
перехода прав собственности. При ликвидации коллективный договор
сохраняет свое действие в течении всего срока проведения ликвидации.



Заведующий
МДОУ «Детский сад № 7»
/Е.В. Савицкая/



Председатель ППО
МДОУ «Детский сад № 7»
/И.А. Федорова/